

Formation relative à l'article L1131-2 du code du travail, lutte contre les discriminations à l'embauche

Contenu

Points forts

Réponse à la loi :

Dans toute entreprise employant au moins trois cents salariés et dans toute entreprise spécialisée dans le recrutement, les employés chargés des missions de recrutement reçoivent une formation à la non-discrimination à l'embauche

Durée :

7H

Stagiaires mini : 4

Stagiaires maxi : 8

Public visé

Salariés F/H de toute entreprise employant au moins trois cents salariés et de toute entreprise spécialisée dans le recrutement, les employés chargés des missions de recrutement

Prérequis

RAS

Modalités d'admission

Admission sans disposition particulière

Objectifs de la formation

- Maîtriser les 25 critères de lutte contre les discriminations relatives à la loi Loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001

- Comprendre l'impact et le sens de cette loi
- Savoir faire le lien dans mon activité de recrutement conformément à l'article L1131-2 du code du travail
- Être informé des sanctions encourues et des instances garantes en cas de non-respect de cette loi

Description

- Maîtriser et comprendre la Loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations, savoir la mettre en application dans mes pratiques de recrutements en réponse à l'article L1131-2 du code du travail (LOI n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté)
- Maîtriser les 25 critères de lutte contre les discriminations relatives à la loi Loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001
- Comprendre l'impact et le sens de cette loi
- Savoir faire le lien dans mon activité de recrutement conformément à l'article L1131-2 du code du travail
- Être informé des sanctions encourues et des instances garantes en cas de non-respect de cette loi

Modalités pédagogiques

- Apprentissage théorique
- Mise en pratique
- Partage sur la base d'intelligence collective

Moyens et supports pédagogiques

- Ice breaker
- Word café
- Co-dev
- Supports pédagogiques

Modalités d'évaluation et de suivi

- Fiche d'évaluation de la formation
- Fiche d'évaluation des acquis
- Fiche d'évaluation du commanditaire

Informations sur l'accessibilité

Cette formation est ouverte à toutes et à tous. Nous nous adaptons.

Personne en situation de handicap : Merci de nous contacter pour que nous puissions prendre en compte vos besoins particuliers.

- Profil du / des Formateur(s)

Sofia Garcia

Consultante & Formatrice certifiée en Ressources de l'humain, diversité et Inclusion

Entrepreneuse indépendante en structure de l'économie sociale et solidaire

Membre de l'O.F Elycoop Formation certifié Qualiopi

Plus de 20 d'expérience en management d'équipes pluridisciplinaires et 10 ans d'expérience dans le recrutement.

Zone géographique de formation

Toute France

Objectif général

Maîtriser et comprendre la Loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations, savoir la mettre en application dans mes pratiques de recrutements en réponse à l'article L1131-2 du code du travail (LOI n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté)