



Anne-Cécile BESSON
0658078629
acbesson.egalite@gmail.com



PROGRAMME

HARCÈLEMENTS ET VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL : PRÉVENIR, DÉTECTER, TRAITER UNE SITUATION SIGNALÉE (Présentiel)

ANIME PAR :



Anne-Cécile BESSON

Témoign d'une situation de harcèlement dans mon environnement professionnel proche il y a quelques années, j'ai pris conscience de mon manque de ressources pour identifier et réagir face à cette situation... alors que je m'intéressais à l'égalité des genres depuis des années !
J'ai donc suivi une formation universitaire sur l'égalité femmes hommes en contexte professionnel et soutenu un mémoire sur les violences sexistes et sexuelles au travail.

En 2022, j'ai lancé Égalité & Cie pour intervenir comme formatrice et consultante sur les sujets d'égalité femmes hommes, de diversité et d'inclusion auprès d'organisations publiques et privées.

De par mon parcours, je travaille souvent avec des coopératives, associations et entreprises engagées.

PUBLIC :

Cette formation s'adresse à toute personne salariée ou employeuse. Elle évoque plus précisément les obligations des employeur-euses, et ce que peuvent faire les services des ressources humaines, les représentant-es du personnel et les référent-es harcèlement sexuel et agissements sexistes.

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

3 - 8

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Savoir prévenir et agir face à une situation de violence ou harcèlement sexiste et sexuels selon son rôle dans l'entreprise.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Savoir **identifier une situation de violence ou harcèlement**
- **Prévenir efficacement les harcèlement et violences sexistes et sexuelles** dans son organisation
- **Agir conformément à la loi** en cas de signalement

PRÉREQUIS :

Pas de pré-requis

CONTENU DU PROGRAMME :

Tout employeur doit **assurer la sécurité et protéger la santé physique et morale** de ses salarié-es.

Cette obligation concerne notamment les **harcèlements (moral, discriminatoire, sexuel) et violences sexistes et sexuelles (VSS)** commises par des client-es, des fournisseurs ou d'autres

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !

Elycoop - SCOP SA à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE : 7022Z

Pôle Pixel - Bâtiment B - 26 Rue Emile Decorps 69100 VILLEURBANNE - 04.72.81.96.01 - contact@elycoop-formation.fr - 04.72.81.95.84

Les actions de formation professionnelles continues sont exonérées de TVA - Organisme de formation enregistré n° 82 69 0684469

RIB - Crédit Coopératif 42559 - Guichet00011 - Compte21006660206 - Clé47

PGWVHSS-Harcèlements et Violences Sexistes et Sexuelles au travail : Prévenir, Détecter, Traiter une situation signalée - page 1 sur 3





Anne-Cécile BESSON
0658078629
acbesson.egalite@gmail.com



salarié-es.

1/ Identifier les violences et harcèlements

Savoir nommer les faits :

- Définitions juridiques à partir de situations
- Distinguer humour/harcèlement, séduction/harcèlement et conflit/violence

Impacts des VSS à l'échelle individuelle, organisationnelle et de la société

Connaître la mécanique des violences pour repérer les situations plus rapidement

2/ Prévenir efficacement

Auto-diagnostic des facteurs de risques de son organisation (conditions de travail, secteur d'activité, etc.)

Prévention des violences et harcèlements au travail : freins, objectifs, mesures

Exercice sur la planification de la prévention en fonction des entreprises des participant-es

3/ Agir en cas de signalement

Cadre légal : obligations de l'employeur en cas de signalement

Accueil de la parole d'une personne victime : posture, risques, que dire...

Procédure obligatoire : prendre des mesures conservatoires, mener une enquête interne, sanctionner si les faits sont avérés

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Pédagogie active (exercice en petits groupes, quizz...) pour maintenir l'attention et favoriser la mémorisation.

Etude de cas

Visionnage de vidéo

Moyens et supports pédagogiques :

Diaporama de la formation

Bibliographie / sitographie

MODALITÉS D'ÉVALUATION / CERTIFICATION FINALE :

Test d'auto-positionnement en début et fin de formation

Capacité à mobiliser leurs nouvelles connaissances lors des études de cas

DURÉE : 1 date - 7 heures

LIEUX DES SESSIONS :

Auvergne-Rhône-Alpes

ACCESSIBILITE :

Cette formation est ouverte à toutes et à tous.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de me contacter pour que je puisse m'adapter à vos besoins particuliers.

COÛT :

Intra : Nous consulter

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !

Elycoop - SCOP SA à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE : 7022Z

Pôle Pixel - Bâtiment B - 26 Rue Emile Decors 69100 VILLEURBANNE - 04.72.81.96.01 - contact@elycoop-formation.fr - 04.72.81.95.84

Les actions de formation professionnelles continues sont exonérées de TVA - Organisme de formation enregistré n° 82 69 0684469

RIB - Crédit Coopératif 42559 - Guichet00011 - Compte21006660206 - Clé47

PGwVHSS-Harcèlements et Violences Sexistes et Sexuelles au travail : Prévenir, Détecter, Traiter une situation signalée - page 2 sur 3



Anne-Cécile BESSON

0658078629

acbesson.egalite@gmail.com



Inter : Nous consulter

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !

Elycoop - SCOP SA à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE :7022Z

Pôle Pixel - Bâtiment B - 26 Rue Emile Decorps 69100 VILLEURBANNE -04.72.81.96.01 - contact@elycoop-formation.fr - 04.72.81.95.84

Les actions de formation professionnelles continues sont exonérées de TVA - Organisme de formation enregistré n° 82 69 0684469

RIB -Crédit Coopératif 42559 - Guichet00011 - Compte21006660206 - Clé47

PGwVHSS-Harcèlements et Violences Sexistes et Sexuelles au travail : Prévenir, Détecter, Traiter une situation signalée - page 3 sur 3