



Anne-Cécile BESSON
0658078629
acbesson.egalite@gmail.com



PROGRAMME

RECRECITER SANS DISCRIMINER

(Présentiel)

ANIME PAR :



Anne-Cécile BESSON

Anne-Cécile Besson a suivi une formation universitaire sur l'égalité femmes hommes en contexte professionnel avant de devenir formatrice et consultante indépendante sur l'égalité femmes, la diversité et l'inclusion. Elle intervient principalement sur la prévention des violences et harcèlement sexistes et sexuels (VHSS) et sur la lutte contre les discriminations.

PUBLIC :

Recruteurs et recruteuses, RH, managers amené-es à recruter

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

1 - 10

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Améliorer ses pratiques et processus de recrutement grâce au cadre de la non-discrimination

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Connaître le cadre légal de la discrimination
- Comprendre comment fonctionnent les stéréotypes et biais cognitifs, et la façon dont ils peuvent amener à discriminer
- Identifier les risques et bonnes pratiques à chaque étape d'un recrutement

PRÉREQUIS :

Avoir déjà participé à un recrutement

CONTENU DU PROGRAMME :

1. Connaître le cadre légal des discriminations

Définition légale de la discrimination directe et indirecte

Les 25 critères de discrimination prévus par la loi

Risques encourus et aménagement de la charge de la preuve

Distinguer discrimination positive et action positive

2. Fonctionnement des stéréotypes

Mécanisme des discriminations : catégorisation, stéréotypes, préjugés, discrimination

Biais cognitifs à l'oeuvre du côté de la personne qui recrute

Effets sur les personnes appartenant à des catégories discriminées

3. Identifier les risques et bonnes pratiques à chaque étape d'un recrutement

Définition des besoins et rédaction de l'offre

Diffusion de l'offre et tri des candidatures

Préparation et réalisation des entretiens

Embauche, négociation salariale et intégration

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !





Anne-Cécile BESSON
0658078629
acbesson.egalite@gmail.com



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Article du code du travail et situations issues de la jurisprudence
Apports théoriques issus de la psychologie sociale notamment
Mises en situation

MODALITÉS D'ÉVALUATION / CERTIFICATION FINALE :

Auto évaluation en début et fin de formation

DURÉE : 1 date - 7 heures

LIEUX DES SESSIONS :

ACCESSIBILITE :

Cette formation est ouverte à toutes et à tous. Nous nous adaptons.
Personne en situation de handicap : Merci de nous contacter pour que nous puissions prendre en compte vos besoins particuliers.

COÛT :

Intra : Nous consulter

Inter : Nous consulter

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !