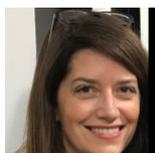


**PROGRAMME**  
**BILAN DE COMPÉTENCES**  
(Présentiel)

**ANIME PAR :**



Mme Delphine RAZUREL

Alors, on change ? Comment faire pour que l'envie devienne plus forte que la peur de changer ?...

Ces 2 questions je me les suis posé des centaines de fois...

J'ai eu une 1ère vie dans le monde de la mode et du retail, où j'ai appris et expérimenté le management, les techniques de vente et les métiers transversaux comme le marketing ou le merchandising...

Un univers fascinant et un travail bien confortable mais qui ne m'apportait plus rien sur le plan intellectuel et émotionnel...

....C'est en lisant le livre de Raphaëlle Giordano « Ta 2ème vie commence quand tu comprends que tu n'en as qu'une ! » que j'ai eu mon 1er déclic...

C'est un peu grâce à cette oeuvre, que j'ai commencé à me dire et si c'était possible...alors c'est bien accompagnée que j'ai pu franchir ce cap de la reconversion vers un nouveau projet professionnel qui me ressemble et dans lequel je m'épanouis vraiment aujourd'hui.

Je suis Formatrice en Management et Marketing, et je suis aussi Conseillère en transitions professionnelles...

Mon objectif est d'accompagner les personnes à faire en sorte que leur envie de changement soit plus forte que leur(s) peur(s) d'y aller !

**PUBLIC :**

Tout actif qui souhaite faire le point sur sa vie professionnelle et qui a la volonté de définir un nouveau projet professionnel répondant à de nouvelles attentes ( retrouver du sens à son travail, un nouvel élan, définir où se situe le besoin de changement, identifier un besoin en formation...)

Toute entreprise qui oeuvre en faveur d'un plan de développement des compétences de ses collaborateurs ou dans le cadre d'un plan de reclassement.

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :**

1 - 1

**OBJECTIF GÉNÉRAL :**

- Faire le point sur sa vie professionnelle : identifier et valoriser ses compétences et caractériser ses motivations et ses valeurs.
- Identifier un nouveau projet professionnel en utilisant les compétences acquises et transférables, ou en définissant un besoin en formation.
- Etablir un plan d'actions personnalisé et réaliste, faisant sens pour le bénéficiaire.

**OBJECTIFS OPERATIONNELS**

Avoir identifier un projet professionnel (évolution, transition, mobilité interne ou

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !



**Delphine RAZUREL**  
0630869471  
drazurel07@icloud.com



externe, besoin en formation etc...) en lien avec sa singularité et basé sur ses points d'appui pour un épanouissement dans sa vie active.

#### **PRÉREQUIS :**

**Tout public actif \*** : salarié du privé , demandeur d'emploi, agent du service public, toute personne détentrice d'un CPF.

\*Sous condition d'ancienneté et parfois de conditions particulières

#### **CONTENU DU PROGRAMME :**

L'accompagnement en bilan de compétence se compose de plusieurs temps forts :

- Un entretien initial pour faire connaissance et comprendre la demande, présenter les modalités de l'accompagnement
- L'analyse de la demande permettra ensuite de co-construire les objectifs du bilan et de proposer les outils personnalisés au bénéficiaire.
- Une phase d'investigation :
  1. La connaissance de soi : Identifier et analyser ses motivations, ses intérêts, ses talents, à l'aide d'outils : Entretiens individuels, recours à des tests psychométriques ( VOCATION, Profil Pro...), utilisation de supports pour identifier les compétences professionnelles de la personne, recherches documentaires sur les secteurs d'activité ou métier visé.
  2. Son parcours professionnel et extra-professionnel : travail sur ses compétences et aptitudes
  3. Emergence du projet à venir
- Une phase de conclusion : validation des étapes du projet professionnel co-construit
- Finalisation et remise d'une synthèse de ce bilan
- Un entretien de suivi dans les 6 mois après la fin du bilan.

#### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :**

24h maximum dans un délai de 3 à 4 mois :

- 8 Entretiens de 2h et 8h de travail personnel échelonnées au fur et à mesure de l'accompagnement.
- RDV en présentiel ou en distanciel selon le souhait du bénéficiaire et d'un commun accord.

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION / CERTIFICATION FINALE :**

- Une synthèse écrite est remise au bénéficiaire, reprenant les points d'appui et ressources du bénéficiaire ainsi que le détail du nouveau projet professionnel.

**DURÉE :** Variable non renseignée date - 24 heures

#### **LIEUX DES SESSIONS :**

#### **ACCESSIBILITE :**

Cette formation est ouverte à toutes et à tous. Nous nous adaptons.

Personne en situation de handicap : Merci de nous contacter pour que nous puissions prendre en compte vos besoins particuliers.

#### **COÛT :**

**Intra :** 1 850,00 €

**Inter :** Nous consulter

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !

**Delphine RAZUREL**  
0630869471  
drazurel07@icloud.com



Eligible au CPF

**Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !**

**Elycoop** - SCOP SA à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE :7022Z  
Pôle Pixel - Bâtiment B - 26 Rue Emile Decorps 69100 VILLEURBANNE -04.72.81.96.01 - contact@elycoop-formation.fr - 04.72.81.95.84  
Les actions de formation professionnelles continues sont exonérées de TVA – Organisme de formation enregistré n° 82 69 0684469  
RIB –Crédit Coopératif 42559 – Guichet00011 – Compte21006660206 – Clé47  
**PGWBilan de compétences-Bilan de compétences - page 3 sur 3**